

## SCHEDA INFORMATIVA COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO

**Gruppo di lavoro AIAF:**

### **ESG IL VALORE DEL FATTORE “S” NELLA CRESCITA ECONOMICA**

Responsabile scientifico: **Prof. Leonardo Becchetti**, [becchetti@economia.uniroma2.it](mailto:becchetti@economia.uniroma2.it)

Socio Responsabile: avv. **Carla Zanelli**, [carla.zanelli@studiolegalezanelli.it](mailto:carla.zanelli@studiolegalezanelli.it)

#### **Premessa**

Le Organizzazioni guardano ai criteri ESG per garantire la sostenibilità a lungo termine e per dimostrare il proprio impegno, in particolare in campo ambientale e di governance, senza rinunciare al business. Oggi non si può parlare di sostenibilità, senza considerare la dimensione sociale: le persone, i loro diritti in termini di lavoro ed equità salariale, la loro tutela nelle fasi delicate della maternità e paternità, la loro integrazione nella valorizzazione delle differenze.

Il raggiungimento della parità di genere è uno degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030. Il 7 maggio 2021 i leader dell'UE, nella dichiarazione di Porto hanno ribadito il loro impegno ad adoperarsi affinché: *“Ora più che mai l'Europa deve essere il continente della coesione sociale e della prosperità. Ribadiamo il nostro impegno ad adoperarci per un'Europa sociale”*.

La Direttiva CSRD sul reporting di sostenibilità delle imprese e la missione 5 “inclusione e coesione” del PNRR valorizzano anche la sostenibilità sociale. La legge n. 162/2021 (legge Giribauda) e la legge 234/2021 (legge Bilancio 2022), hanno introdotto e disciplinato la certificazione della parità di genere: strumento essenziale per la crescita economica del Paese. In questo contesto si inserisce la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 volta a creare un sistema di gestione della parità di genere certificabile.

L'inclusione e la parità di genere migliorano l'Ebtida (*Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization*), l'indicatore utilizzato per comprendere il valore economico di un'azienda. Come è dimostrato dall'attenzione del mercato finanziario, dei clienti e dei consumatori, degli stakeholders che si dimostrano sempre di più attenti e sensibili quando scelgono un fornitore, un prodotto o un servizio.

#### **Finalità e Contenuti del lavoro**

L'obiettivo di questo Quaderno Aiaf è quello di presentare una panoramica generale dei benefici economici connessi alle politiche di inclusione e di parità di genere perseguiti all'interno delle organizzazioni. Si vogliono fornire anche alcuni spunti di riflessione ed innovazione in ambito finanziario agli operatori del settore.

Indice dei contenuti:

1. Introduzione  
(Prof. Leonardo Becchetti)
2. Un approccio relazionale alla definizione della S dei principi ESG  
(Prof. Lorenzo Semplici - Maria Martinelli - Liana Mazzarella)
3. Quattro percorsi per attivare la generatività della S: il BEST Work Life, la NeXt Gender Analysis, le filiere ESG e le start-up ESG.  
(Lorenzo Semplici - Maria Martinelli - Liana Mazzarella)
4. Vantaggi economici dell'inclusione e dell'uguaglianza di genere: dall'Unione Europea (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) all'Italia (PNRR Obiettivo 5). La certificazione della parità di genere un'opportunità di valore sociale  
(Daniela Asaro - Sabrina Bonomi - Carla Zanelli)
5. L'interesse degli stakeholders ai temi dell'inclusione e della parità di genere.

- 
- Appendice: “The social and environmental impact financing” nelle aree protette di sviluppo sostenibile  
(Gabriele Cipriani - Giuseppe di Napoli - Carla Zanelli)
  - 6. La sfida di una nuova Tassonomia sociale.  
(Maria Martinelli - Liana Mazzeola)
  - 7. Il valore del fattore S nelle aziende ed enti no profit.  
- Appendice: Lombardia in prima linea.  
(Barbara Farinam - Paola Bellotti - Carla Zanelli)
  - 8. Interviste.  
(AAVV)
  - 9. Conclusioni  
(AAVV)
- BIBLIOGRAFIA

---

#### Risultati

Il documento si concretizzerà in un Quaderno di Ricerca AIAF.  
Analisti finanziari, tutti coloro che sono interessati alle tematiche ESG.

---

#### Tempi

la data inizio lavori: 01/09/2023

la data prevista fine lavori: 01/05/2024

---

#### Partecipanti

Indicare i partecipanti oltre al Socio Responsabile e al Responsabile indicando tutti i dati richiesti  
(Persona Politicamente Esposta (PEP)<sup>1</sup>)

**Daniela Asaro** - Head of Health&Well-being Certification Strategic Center RINA Services  
S.p.A. - [Daniela.Asaro@rina.org](mailto:Daniela.Asaro@rina.org) - 010 5385773  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**Paola Bellotti** – direttrice Area Sostenibilità e Sviluppo Coopfond

**Sabrina Bonomi** – CESGA, Wealth Risk Advisor Credem SpA- [sbonomi@credem.it](mailto:sbonomi@credem.it)  
+393668338340 - Socio AIAF dal 2022  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**Gabriele Cipriani** – Factoring Specialist Banca Monte dei Paschi di Siena Spa -  
[gcipriani@hotmail.it](mailto:gcipriani@hotmail.it) – cell. 3478102459 - Socio AIAF dal 2003  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**Giuseppe Di Napoli** – Consulente di direzione, analista finanziario -  
[dinapoli@numeridivalore.it](mailto:dinapoli@numeridivalore.it) - cell. 3453607967- Socio AIAF dal 2008  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**Barbara Farina** – Direttrice Legacoop Lombardia – [barbara.farina@lombardia.legacoop.it](mailto:barbara.farina@lombardia.legacoop.it) –  
tel. 02 28456101  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

---

<sup>1</sup> Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 del D. Lgs. 231/2007

---

**Maria Martinelli** – Responsabile Area ESG AIAF – [martinellimaria181@gmail.com](mailto:martinellimaria181@gmail.com) –  
Socio AIAF dal 2023  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**Liana Mazzarella** – Responsabile Sostenibilità Banco BPM SpA –  
[liana.mazzarella@bancobpm.it](mailto:liana.mazzarella@bancobpm.it) +393387366676 - Socio AIAF dal 2023  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**Mattia Rossi** – Presidente associazione di rappresentanza lega Ligure delle Cooperative e  
Mutue (Legacoop Liguria) – [mattia.rossi@legaliguria.coop](mailto:mattia.rossi@legaliguria.coop) - 3346134761  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**Prof. Lorenzo Semplici** – Responsabile CeSVa - Centro Studi e Valutazioni – NeXt Nuova  
Economia per Tutti APS ETS – [lorenzo.semplici@nexteconomia.org](mailto:lorenzo.semplici@nexteconomia.org) – cell. 3493694343  
Persona Politicamente Esposta (PEP): NO

**avv. Carla Zanelli** – socio AIAF

---

Invitiamo tutti coloro che fossero interessati a partecipare a questa iniziativa a manifestare la  
loro disponibilità.

al Socio responsabile del Gruppo di lavoro, mail [carla.zanelli@studiolegalezanelli.it](mailto:carla.zanelli@studiolegalezanelli.it)

– alla Segreteria AIAF: [info@aiaf.it](mailto:info@aiaf.it)

---